

姫路経営者協会 会報



安志稻荷神社 加茂神社

CONTENTS

- 経協レポート 2~7
事業活動計画・報告
- 座談会 8~10
産学連携に関する
わが社の取り組み
について
- 企業インタビュー 12~13
株式会社アイデック
- 連載企画 HAZARD 13
あなたの睡眠は
大丈夫？
～睡眠時無呼吸症候群～
- 竹田会長 新年のご挨拶…………… 1
- 会員企業ミニ紹介コーナー…………… 11
- だいじょうぶ？…………… 11
- 新年名刺交換…………… 14~32
- Q & A…………… 34~35
- あとがき…………… 36



わら かど
笑う門には

アウ!^{きた}来る[®]





年頭に思う

姫路経営者協会

会長 竹田 佑一

あけましておめでとうございます。
皆様には、こころ新たに新年をお迎えになられたことと、お慶び申し上げます。

さて、昨年を少し振り返りますと、日常生活から経済活動まで悪影響を及ぼしてきた新型コロナウイルスの感染拡大は、発生から約4年を経過し、その勢いが沈静化し明るい兆しが見えてきました。一方では、ロシアによるウクライナ侵攻は長期化の様相を呈しており、深刻な人道危機を招いているのみでなく、各国の経済成長にも大きな影響を与えています。また、中東リスクにより更なる原材料の高騰が懸念され、先行きの不透明感是一段と強まる可能性が出てまいりました。

我が国経済に目を向けますと2023年5月より新型コロナウイルスが5類に移行したことにより、危機的状况にあった観光業界も国内観光客の復活や記録的な円安を追い風にインバウンドの回復に伴うシナジー効果も相まって経済活動も活気を取り戻しつつあります。しかし、世界経済の動きや物価上昇が消費者マインドや企業収益に与える影響は看過できません。こうした中、『賃金と物価の好循環』を形成することが求められ、歴史的な月例賃金引き上げに奔走した1年ではなかったでしょうか。

2024年の播磨圏域の課題に目を向けますと、県内の直近の有効求人倍率は1.01倍ですが、当地域の足下を見ますと労働者不足が続いており、ものづくりの労働力不足が懸念されております。工業系高校生や理系大学生をはじめとした人材の流出については、コロナ禍以前と変わっていないのが現状です。当地域の潜在的な労働力不足の解消が喫緊の課題であります。

そこで、姫路経営者協会では、『地域と企業の更

なる発展に貢献します』を基本方針として更に新しい形を模索しながら基本事業や人材確保・育成に関する事業を推し進めることで地域社会と地域経済の回復と活性化を目指してまいります。

1. 若者就業促進について

近県の大学生を対象にした播磨圏域企業の見学会や説明会の実施、遠隔地の大学での出前セミナー・高校生向け説明会等により、地域を挙げて若者への情報発信を行い、人材確保に繋がります。

2. ポストコロナ時代の新しい働き方支援

ダイバーシティ経営推進により人材を活かすことや、デジタル化推進のための就労者のスキルアップが企業の生産性向上に繋がり、新しい働き方改革が実現できる一つの方策と考えております。引き続き社会が必要とする人材確保と育成事業を推し進めてまいります。

3. 会員相互の交流促進と支援

会員相互の情報交換や若手経営者の育成、異業種交流の場の提供や新たな事業への取り組みをサポートします。

当協会は設立以来、一貫して「人」が重要な資源と考えており、今後も引き続き産官学との連携を深めて事業に当たる所存でございます。

本年も、より一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。



経協活動計画 (2024年1月～2月)

1 月			
5日	金	会報誌Bridge 1・2月号発行	
8日	月	はたちの集い(企業紹介ブース)	アクリエひめじ
17日	水	若手経営塾 (Under-45) 第1.5回	姫路経営者協会 研修室
		連合との懇談会	ホテル日航姫路
19日	金	新春経済講演会	姫路商工会議所 本館2階 大ホール
22日	火	第二部会委員会	姫路経営者協会
26日	金	財務管理研修講座	姫路経営者協会 研修室
30日	火	三役会議・理事会	姫路商工会議所 新館2階 201研修室
		新年懇談・懇親会	姫路商工会議所 本館2階 大ホール
2 月			
9日	金	研修大会(階層別研修 成果発表会)	ラヴィーナ姫路
14日	水	姫路市との意見交換会	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
		若手経営塾 (Under-45) 第2回	姫路経営者協会 研修室
15日	木	第三部会懇話会	清交倶楽部 姫路商工会議所店
20日	火	理系大学生企業見学バスツアー&合同企業研究会	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
21日	水	春季経営問題研修会	姫路商工会議所 新館2階 201研修室
26、27日		問題解決手法(QC・IE研修)	姫路経営者協会 研修室

労務相談 1・2月の相談日については、決まり次第HPにてお知らせいたします。



経協活動報告 (2023年11月～12月)

11月			
1日	水	新入社員ステップアップ研修	姫路経営者協会 研修室 他
6日	月	会報誌Bridge 11・12月号発行	
10日	金	理系大学出前セミナー 福井大学	福井大学 文京キャンパス
		労務管理基礎講座 第5回	姫路経営者協会 研修室
14日	火	若手経営塾 (Under-45) 第1回	姫路経営者協会 研修室
15日	水	JRK研究会	姫路経営者協会 研修室
16、17日		管理職研修 (11月度研修)	姫路商工会議所 他
18日	土	会員懇親ゴルフコンペ	相生カントリー倶楽部
20、21日		監督者研修 (11月度研修)	姫路商工会議所 他
21日	火	労務管理基礎講座 第6回	姫路経営者協会 研修室
22日	水	姫路市政への要望書提出	姫路市役所
		兵庫県 中播磨県民センターへの要望書提出	中播磨県民センター
28、29日		中堅社員研修 (11月度研修)	姫路商工会議所 他
12月			
2日	土	企業研究会 STEP HARIMA	アクリエひめじ 4階会議室
6日	水	マナー研修 基礎コース	姫路経営者協会 研修室
		大学生インターンシップ推進事業 事後報告・情報交換会	姫路商工会議所 新館2階 201研修室
8日	金	第2回 産学連携連絡会	姫路経営者協会 研修室
11日	月	理系大学出前セミナー 近畿大学	近畿大学 広島キャンパス
14日	木	姫路工業高校 (2年生) 企業紹介セミナー	姫路工業高校
		三役会議 (総合企画委員会)	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
15日	金	姫路工業高校 (1年生) 企業紹介セミナー	姫路工業高校
17日	日	親子ふれあいイベント	姫路商工会議所 本館7階 701ホール
21日	木	飾磨工業高校 企業紹介セミナー	飾磨工業高校

〈経協活動報告(11月)〉

新入社員ステップアップ研修

11月1日(水)、新入社員ステップアップ研修を開催しました。
当日は、講師 大和由美氏 のもと21名(10社)の方にご参加いただき、入社から半年経過して現在の立場と役割について学んでいただきました。



理系大学出前セミナー 福井大学

11月10日(金)、福井大学 工学部にて中播磨企業出前セミナーを実施し、中播磨地域と産業のPR、企業紹介・個別懇談会を行いました。

参加企業：グローリー(株)、虹技(株)、三相電機(株)、山陽特殊製鋼(株)、
(株)ニチリン、福伸電機(株)

参加学生：第1部(全体説明) 43名
第2部(個別懇談) 16名



第1回 若手経営塾 Under-45

11月14日(火)、姫路経営者協会にて若手経営塾Under-45を実施しました。

当日は6名の方に加え事務局から2名が参加し、顔合わせを行いました。
セミナーや勉強会の実施を予定しており、次世代を担う経営者同士の交流を図ります。



階層別研修 管理職研修、監督者研修、中堅社員研修(教育委員会)

6月～11月に階層別研修を実施しました。11月に最終の研修カリキュラムにて成果発表を行い、最も成果のあった参加者を各階層別から1名選出しました。各階層別の代表者には2月の研修大会(成果発表会・修了式)にて、研修参加者とその上司に向けて成果発表を行っていただきます。

今年度は、管理職研修31名(15社)、監督者研修40名(20社)、中堅社員研修28名(14社)にご参加いただきました。



労務管理基礎講座(労務委員会)

9月15日(金)～11月21日(火)に労務管理基礎講座(全6回コース)を実施しました。

今年度は29名(20社)の方にご参加いただき、労務担当者としての心構えから、給与、労災、人事に関する基礎知識を学んでいただきました。

- 第1回 グローリー株式会社
- 第2回 神姫バス株式会社
- 第3、4回 菅谷社会保険労務士事務所
- 第5、6回 三菱電機株式会社 姫路製作所
- 第6回 山陽特殊製鋼株式会社



行政への要望書提出(総務委員会)

11月22日(水)、行政への要望書を総務委員会にて諮問し、それぞれ兵庫県中播磨県民センター・姫路市へ提出しました。

中播磨県民センターへの要望内容

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動
 - (1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」「大学出前セミナー」の継続実施と拡充支援
 - (2) 高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会の継続実施と側面的支援
 - (3) 産学連携連絡会への側面的支援
 - (4) 「大学生インターンシップ推進事業」への拡充支援
2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援
 - (1) 播磨圏域企業の人材育成への拡充支援
 - (2) 「社会人基礎力養成講座」の他大学・専門学校等への水平展開への支援
3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援
 - (1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための事業活動への参画
 - (2) 働き方の多様化に対応した活動への積極的な支援
4. 未来社会に向けてSDGs活動普及への取り組み支援
 - (1) 企業がSDGsに取り組む具体的方策とその情報提供
 - (2) 採用活動につながる播磨圏域企業のSDGsの取り組みに関する発信への支援
5. 播磨臨海地域道路の早期事業化への支援と推進

姫路市への要望内容

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動
 - (1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」「大学出前セミナー」の継続実施と拡充支援
 - (2) 高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会の継続実施と側面的支援
 - (3) 産学連携連絡会への側面的支援
 - (4) 姫路しごと支援センターのデジタル化推進に係る予算確保
2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援
 - (1) 播磨圏域企業の人材育成への支援
 - (2) 「社会人基礎力養成講座」の他大学・専門学校等への水平展開への支援
3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援
 - (1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための事業活動への参画
 - (2) 働き方の多様化に対応した活動への積極的な支援
4. 未来社会に向けてSDGs活動普及への取り組み支援
 - (1) 企業がSDGsに取り組む具体的方策とその情報提供
 - (2) 採用活動につながる播磨圏域企業のSDGsの取り組みに関する発信への支援
5. 播磨臨海地域道路の早期事業化への支援と推進



要望書の詳細な内容は
こちらから▼



〈経協活動報告(12月)〉

企業研究会 STEP HARIMA (姫路地域雇用開発協会 共催)

12月2日(土)、アクリエひめじ4階407・408・409にて企業研究会 STEP HARIMAを開催しました。

当日は企業19社と学生14名の方にご参加いただき、姫路地域の企業への理解を深めていただきました。

インターンシップ事後報告・情報交換会
(大学生インターンシップ推進事業／兵庫県経営者協会 委託事業)

12月6日(水)、インターンシップ事後報告・情報交換会を実施し、今年度の『大学生インターンシップ推進事業』の実績報告と次年度方針の説明と企業と学校のご担当者同士の情報交換を行いました。

参加企業：キンキテレコム(株)、ゴダイ(株)、但陽信用金庫、(株)デービー精工、日東コンピューターサービス(株)、播州信用金庫、ムツミ商事(株)

参加学校：関西福祉大学、神戸学院大学、神戸国際大学、神戸松蔭女子学院大学、神戸女子大学、甲南大学、姫路獨協大学



理系大学出前セミナー 近畿大学

12月11日(月)、近畿大学広島キャンパスにて理系大学出前セミナーを実施し、中播磨地域と産業のPR、企業紹介・個別懇談会を行いました。

参加企業：グローリー(株)、三相電機(株)、山陽特殊製鋼(株)、(株)デービー精工、福伸電機(株)

参加学生：第1部 (全体説明) 21名
第2部 (個別懇談) 21名



総合企画委員会 兼 三役交流会

三役会議・総合企画委員会を開催し、各部会・委員会から今年度の実施事業・計画事業と次年度の計画・取り組みについて報告を行い、その後、懇親会を行いました。



姫路工業高校(1・2年生) 企業紹介セミナー

12月14日(木)、15日(金)、姫路工業高校2年生、1年生に各教室にて中播磨企業を紹介する企業紹介セミナーを行いました。

1年生：255名

参加企業：アコム工業(株)、ウシオ電機(株) 播磨事業所、(株)帝国電機製作所、ショーワグローブ(株)、兵庫ベンダ工業(株)、三菱電機コントロールパネル(株)

2年生：約200名

参加企業：イトメン(株)、三相電機(株)、(株)ダイセル 姫路製造所、西芝電機(株)、パナソニックエレクトリックワークス池田電機(株)、ヒメジ理化(株)、(株)マンダム 福崎工場



親子ふれあいイベント(社会貢献活動委員会)

12月17日(日)、姫路商工会議所にて親子ふれあいイベントを開催しました。

当日は46組92名の親子にご参加いただきました。

野村證券(株)に株式体験ゲームと新NISAについて解説を行っていただきました。株式体験ゲームを通して、経済とりわけ投資の仕組みを学び、親子でふれあう時間にいただきました。



飾磨工業高校 企業紹介セミナー

12月21日(木)、飾磨工業高校 全日制2年生、多生1・2年生に大講義室にて中播磨企業を紹介する企業紹介セミナーを行いました。

参加人数：約220名

参加企業：(株)IHI 相生事業所、グローリー(株)、(株)デービー精工、(株)日本触媒 姫路製造所、日本製鉄(株) 瀬戸内製鉄所 広畑地区

会員情報

<順不同・敬称略>

新入会員紹介

①代表者名 ②所在地
③業種 ④紹介会社

◆(株)神戸新聞社 姫路本社◆

① 鑛 隆志氏
② 姫路市豊沢町78
③ 新聞発行業

理事・代表者変更

◆岡野食品(株)◆

㊟代表取締役 宮司 直人氏
㊞代表取締役 岡野 吉純氏

代表者変更

◆神姫通送(株)◆

㊟代表取締役 滝口 亮氏
㊞代表取締役 中川 貴水氏

◆小林電工(株)◆

㊟代表取締役社長 小林 佑輔氏
㊞代表取締役社長 小林 義昭氏

会社名変更

◆岡野食品(株)◆

㊞岡野食品ホールディングス(株)



会員数推移データ (R5.11.1時点)

全 体	661
第一部会 (従業員数100人未満)	434
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	136
第三部会 (従業員数500人以上)	85
団 体	6

◆お願い◆ 会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

座談会



産学連携に関する わが社の取り組みについて

企業が研究・新製品開発等を行う際、大学や研究機関等が持つ技術やノウハウを民間の企業が活用し、実用化や産業化へと結びつけることをより身近にするため、今回5社の企業の代表者に集ってもらい、産学連携に関するわが社の取り組み事例等についての座談会を実施しました。



龍野コルク工業株式会社

代表取締役
片岡 孝次氏

経歴
1962年 尼崎市生まれ。
松下電器産業(株)に入社後、龍野コルク工業(株)のグループ会社日新化成工業(株)を経て、龍野コルク工業(株)取締役として入社。2001年 代表取締役に就任、現在に至る。

株式会社澤田棉行

代表取締役社長
澤田 安弘氏

経歴
1955年 姫路市生まれ。
(株)澤田棉行に入社後、米国で(株)トーマン(現：(株)東洋棉花)の出身経験を踏まえ、1996年 代表取締役社長に就任、現在に至る。



株式会社ユメックス

代表取締役
千木 慶隆氏

経歴
1942年 佐伯市生まれ。
新神戸電気(株)に入社後、ウシオ電機(株)を経て、1992年 (株)ユメックスを設立、代表取締役に就任、現在に至る。



西日本衛材株式会社

代表取締役社長
合田 康人氏

経歴
1964年 たつの市生まれ。
(有)システムサービスに入社後、道栄紙業(株)を経て、西日本衛材(株)に入社。2010年 代表取締役に就任、現在に至る。



司会：常盤堂製菓株式会社

代表取締役社長
天野 治氏
(当協会 会報作成委員会 委員)

経歴
1965年 姫路市生まれ。
常盤堂製菓(株)に入社後、2005年 代表取締役に就任、現在に至る。



産学連携への取り組みの “きっかけ”について教えてください

片岡：当社の取扱品目である発泡スチロールに関して、生産性のカイゼン、自社製品の開発を進めていく上で相談できる企業を探しておりました。そのような中、姫路を中心にモノづくり企業が参加する会に参加した結果、自然と大学とのお付き合いが始まりました。

澤田：25年前に地元大学の卒業生を雇用してほしいと依頼があり、それがきっかけで大学との連携・交流が深まり、事業においても産学連携が重要であることが徐々に分かってきました。

千木：産学交流と関わったのは、ある商品開発を行っていた際、そのノウハウに産学交流の必要性を感じたのが始まりでした。最初は大学の先生と意見がかみ合わず、苦労したこともありましたが、回数を重ねてきた今では積極的に先生との意見交換ができています。

合田：産学のスタートになったのは、先輩からの紹介からでした。産学連携といっても最初はどのよう進んだらよいか分からず、まずは先輩と一緒に大学の先生へ訪問し、意見交換をすることでその距離を縮めてまいりました。そこが



きっかけとなり、少しずつ産学の取り組みを強化できるようになりました。

天野：当社が持っている技術をいかに今後継承していくか、数値化できるようにしたいと考えていたとき、大学の先生を紹介され、数値化できる知識と知恵を教えてもらったのが、産学連携のきっかけとなりました。

大学との連携強化についての取り組み方法、 また企業の取り組み事例や研究成果等を 教えてください。(共同研究・資金面等を含む)

片岡：入会したモノづくり企業が参加する会で、神戸の医療機器開発研究会をご紹介いただき、これをきっかけに、大学との連携やプレゼンの機会、行政・関係機関の補助金・助成金をいただきました。

その結果、自社の課題解決手段を見つけることができました。なお、当社は大学との連携については、調査項目の評価をお願いすることを主としており、結果として調査研究による失敗事例が少ないのが特徴です。

澤田：新しい事業展開を模索している中で、当社の主力商品である綿花が大学の研究とリンクしており、理学部の学生を当社で採用し、新規事業開発チームを立ち上げました。採用した学生は卒業した研究室の教授との関係があり、当社と大学との付き合いの取っ掛かりができました。研究開発を進める上で多くのデータを活用することが可能となり、結果として新しい技術・システムを獲得、特許も取得することができました。資金面については研究・開発等多くの費用がかかるため、教授との連携で補助金申請を進めました。

千木：ある装置について発表する機会があり、その際大学の先生からその装置の実証試験をしたいとの申し出があったため、先生にその実証試験をお願いしました。今も各種の研究開発について協力をいただいております。

合田：大学の先生への訪問を重ねていく中で、当社の商品開発・技術開発の分野において、先生と何か連携できることはないかと、常に考えるようになりました。

初めのうちは、大学の先生と産学連携を進めるハードルはなかなか高く、難しさを感じておりましたが、地道に交流を進めていった効果もあってか、ある時、大学でデザインの研究発表を聞く機会があり、その分野での共同開発ができないかと大学の先生に依頼した結果、産学連携プロジェクトとして研究開発をしようとなり、結果、先生との研究成果により自社ブランド『hanauta (ハナウタ)

のトイレットペーパー』が生まれました。



トイレットペーパー ハナウタ

天野：まず、職人の技・昔からの製法を分析し、なぜこの釜を使っているのか？なぜ、かりんとうは劣化するのか？解明しようと考えていた時に、大学の先生とお話しすることがあり、相談したところ、学生さんの研究テーマに使っていただき、劣化の仕組みをアメリカの放射光で分析され学会で発表されました。この放射光での食品の分析が世界初のようなのです。また、少し変わった産学の事例として、業界の海外展開を相談したところ、試食会や菓子の実演講習を実施する場所の確保など、大学の持たれている国際化・人材交流を利用させていただきました。

私が心掛けていることは、はっきりと伝えるということです。これに困っている、こんなのが欲しい、もちろんですが、費用・予算についてもできる範囲をしっかりと事前にお話しすることです。

澤田：産学連携、研究開発等に係る「補助金申請」ですが、申請書類を作成することにより、資金面のみならず『本来の趣旨』を再確認できました。改めて自分たちの活動を見直す一つの機会になりました。

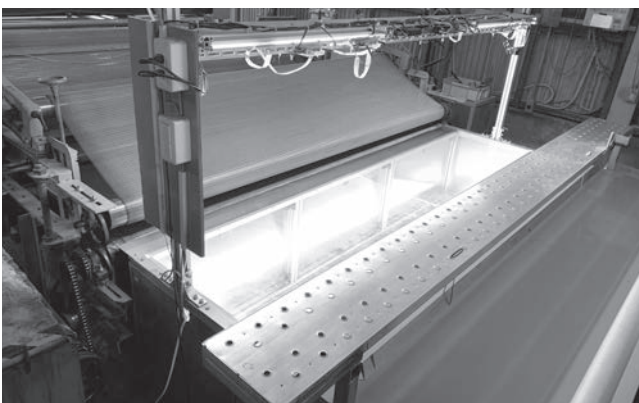
片岡：産学連携は先生との相性が大きく影響します。一度親しくなると先生から共同研究のお声がけもいただけます。常日頃より、先生方と接してきたことで、MRI装置内で使う固定具や磁場の歪みの発生を抑制するパッドなどの商品開発もできました。



千木：初めのうちは、大学の先生は雲の上の人のイメージでした。その中で積極的に先生と接触し、お互いコミュニケーションを行い交流を強化していくことで、ある企業から一緒に共同研究を行いたいとの申し出や、その後関連する企業への声掛けにより、更に大きい規模での共同開発などの成果が得られました。

澤田：当社の取り扱い品目である“不織布”の中に付着するゴミを取り除く作業を目視で行っていたのですが、手間とコストも多く、ゴミを検知する方法はないかと相談いたしました。そこで、AI・IoTについて専門の教授に辿り着きました。研究室で一体となり、学生も動員した上で試行錯誤を行った結果、AIを駆使した異物を検知する画期的なシステムを開発できました。

【異物検知器】



当社は取引先からも信用を得ることができ、教授は学内で知名度が向上、学生も卒論のテーマにこの研究を活用でき就職活動にも役立ちました。結果として企業・大学・学生に相乗効果がありました。

このような取り組みや研究開発の結果、兵庫県の令和4年度「ひょうごオンリーワン企業」認定により、企業認知度や企業信用向上などの効果があると思います。

産学連携は難しくない。これから取り組まれる方へ伝えたいこと・メッセージ等をお願いします。

天野：こんなことできないか、これができたらもっと効率が上がるのに、など常に意識を持ち、それを可能にする一つの方策として、産学連携を考えてみるのだと思います。大学は敷居が高いとか近寄りがたいとは考えず、まずは一歩進んでみることで大きな視野が広がっている可能性があります。

片岡：中小企業は新製品を「創る力」は持っていますが、情報発信力や売力が弱い。解決策として、当社では大学

と連携することでメディアへの訴求力UPを図っています。当社の大学との連携は、商品開発を行うために必要な『理論』と、開発した商品の効果効能を定量化し示す『エビデンス』を得るためです。いつでも相談できる大学の先生を見つけて、継続的に付き合いすることをお勧めします。

澤田：まずは自社の専門分野から入っていき、他の誰もが実践していないことを研究していくことが望ましいです。そのため、日頃から問題点の整理など、準備を進めておくことが大事だと思います。産学連携を行っている大学や産学連携機関等を通じて、教授との接点を作るところから始めてみてはいかがでしょうか。

千木：まずは、大学の先生との距離を縮めることから始め、接触を増やし話し合っていくことが重要だと思います。産学連携を進めていく際に重視すべきことは、大学の先生に何の研究や調査を依頼したいかなど、目的をはっきり分かってもらうよう準備を進めることが大事です。それに対して“可能性はどうか”、“どういうステップでやるのか”。そして“実施できるレベルを考えて進めていくこと”になります。ただ、大学の先生は企業人と違い、関心があることに優先があり、早く結果を出したいときでもなかなか聞き入れてもらえないこともあります。また、利益志向ではなく、関心事の優先度により研究を進めることがあるような感じを受けることもあります。少しずつは分かってくるとは思います。場合によっては、ある程度時間がかかるとは思います。

合田：産学連携を進めるため、また調査・研究開発のための情報を得るにあたっては、何よりも先進的に産学連携を進めている方との交流が大事だと考えます。大学の先生との交流や研究事例・成果など、いろいろな意見交換をもとに興味をもち、まずはやってみようとする一歩を強く持ち、踏み出してください。

本日は貴重なお話を聞かせていただき、誠にありがとうございました。参加者の皆様から、産学連携に係る多くの意見をいただきました。今後の参考としてご活用ください。

会員企業三二紹介コーナー

『安全がすべての活動に優先する』の精神で安全快適職場形成！

株式会社 日触物流サービス姫路

セールスポイント

弊社は(株)日本触媒のグループ会社である日触物流(株)のグループ会社として、(株)日本触媒姫路製造所内での構内作業を担っており、(株)日本触媒の製品をお客様に届けるために、容器への充填作業、容器に充填された製品の倉庫での入出庫管理や、タンクローリー・タンカーへの荷役作業を行っています。これらの作業においては製品品質の管理に加え、物流品質の向上、更には環境への細やかな配慮も求められますが、化学品を取り扱っていますので、安全の確保には特段の注意が必要です。弊社では“安全がすべての活動に優先する”の精神のもとに、ケミカル物流のプロフェッショナルとして安全で確実な構内作業・物流サービスを提供しています。

代表者・担当者の一言

現在、日本では人手不足が深刻化していますが、企業が安定して成長・存続する上で、従業員は非常に大切な存在です。弊社では従業員一人ひとりが、成長を実感できる活気に満ちた働きやすい職場環境づくりを進めております。



事務所外観



物流ターミナル外観

写真は(株)日本触媒より貸与、管理を委託された施設になります

会社概要

- 代表者名 中原 整
- 所在地 姫路市網干区興浜字西沖992-1
- TEL. 079-273-7779 FAX. 079-273-7789
- ホームページアドレス
https://www.ns-b.jp/group/nsbservice_himeji.html
- 設立 2020年(令和2年)4月1日
- 資本金 200万円

●事業内容

- ・化学工場内の入出庫業務、梱包業務並びに配送業務の請負
- ・化学工場内の各種機械装置の運転、保全、管理運営等の製造支援業務
- ・倉庫業務
- ・内航運送代理店業務
- 取引先・販売先 (株)日本触媒、日触物流(株)
- 取扱商品・製品 構内作業・物流サービス

だいじょうび

骨の話

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

和田光知



私たちの体を支えている骨は、体の他の組織と同じように、古い骨が壊れて(骨吸収)新しい骨が作られる(骨形成)という新陳代謝を繰り返しています。普通は吸収と形成のバランスが取れているので一定の強度を保っていますが、加齢などにより骨吸収が大きくなると、骨は弱く骨折しやすくなってしまいます。これが骨粗鬆症であり、特に女性は閉経によって女性ホルモンが減少すると急激に骨量も減少することが多く、閉経後骨粗鬆症としてよく知られています。

ところで骨の役割は単に体を支えるだけではなく、全身に向けて様々なメッセージ物質を送る働きもしているそうです。骨が弱くなると、それに伴って骨からのメッセージも減っていき、全身の若さが失われていくようです。骨から出るメッセージ物質が、記憶力や免疫力、筋力、精力などに関わっているというのです。(NHKスペシャル『人体』)

オステオカルシン(OC)というメッセージ物質は記憶力に関わる重要な働きをしているそうです。脳にある海馬という部分が記憶や学習能力に関わっているのですが、OCを作れないマウスは通常のマウスに比べて学習・記憶能力が劣っており、海馬は小さくなっているそうです。また、OCは筋力にもかかわっており、マウスをランニングマシンで走らせると、高齢のマウスは走行時間も距離も劣っていますが、OCの投与により改善が見られたそうです。また、男性の精巣で作られる男性ホルモンのテストステロンもOCの投与で血中

濃度が上昇するそうです。

血液中の血球(赤血球、白血球、血小板)は骨髄にある造血幹細胞から作られ、白血球はリンパ球、顆粒球、単球などの免疫細胞として働いています。加齢とともに造血幹細胞の機能が落ち、免疫細胞への分化が衰えてくるのですが、骨が放出するオステオポンチン(OP)というメッセージ物質により、免疫細胞への分化が促進され、免疫力が改善するそうです。

このように骨粗鬆症によって骨が弱くなると、骨折しやすくなるだけではなく、さまざまな弊害が出てくるわけで、骨を丈夫に保つ努力が大切です。整形外科を受診すると骨粗鬆症の治療薬を処方してくれますが、薬に頼るだけではなく、日頃から食事に気を付けることと運動が大切です。骨を丈夫にするという目的のためには、水泳や自転車より、ジョギングや縄跳びなどの様に、骨に衝撃が加わる運動がよいようです。「踵落とし」といって背伸びをしてからドスンと踵を床に打ち付ける運動が、効果的で簡単で、いつでも何処でもできるのです。私は患者さんに勧めています。丈夫な骨と若い体を手に入れ、健康寿命を伸ばしましょう。

企業

インタビュー

姫路市内に3店舗のドコモショップを展開し、「共生」の理念のもとお客さまと社員の両方が笑顔で過ごせる「スマートライフ」の実現を目指して邁進される代表取締役 石川 博貴 氏にお話を伺いました。



経歴・趣味

姫路市出身。近畿大学商経学部経営学科卒。大学時代は観光事業研究会に所属。大学2年生時には交換留学を経験し、旅行業界を目指す。大手旅行会社に新卒で入社、その後平成5年に(株)アイデックに入社。平成17年に代表取締役就任。趣味はゴルフ、飛行機など公共交通機関に乗って旅行をすること。

会社概要・沿革

当社の創業は昭和56年、父が電気工事業を開始したことが始まりです。昭和60年頃、通信自由化と日本電信電話公社の民営化をきっかけに電話工事業に着手し、電気工事業と電話工事業の2つの事業を行いました。昭和60年以前、電話機やポケットベルの販売は日本電信電話公社のみが行える状況でしたが、通信自由化以降は他社でもポケットベルの販売が可能となりました。その中で、私の父がポケットベルを利用した『ボイスメール』（伝言録音サービス）というサービスを開始し、東京にある「ボイスメール株式会社」のフランチャイズとして「ボイスメール兵庫株式会社」を昭和62年に設立しました。当時、兵庫県内ではまだ珍しいサービスだったこともあり、かなり多くの企業様にご利用いただきました。平成4年に小型携帯電話が登場した頃、ボイスメールがきっかけで(株)NTTドコモの製品を取扱いしなにかとお声がけいただき、携帯電話販売事業を開始しました。

ちょうどその頃、私は前職の関係で四国にいたのですが、父の体調不良により平成5年に姫路へ戻ることを決意しました。

携帯電話の登場と挑戦

私が(株)アイデックに入社した当時、当社はまだ店舗を構えておらず、電気工事・電話工事でお世話になっているお

from

i-dech 株式会社アイデック



代表取締役
石川 博貴 氏

客様にむけて“携帯電話の訪問販売”、“ボイスメール兵庫の訪問営業”を行っていました。しかし1年が経った頃、中核機器の故障がきっかけでボイスメール事業を休業せざるを得なくなりました。利用者様からの厳しいご意見もありましたが、逆手にとって携帯電話の営業に繋げ、平成6年には携帯電話販売に重きをおいた事業が構築されました。

その後、(株)NTTドコモが販売専門店舗の「ドコモミニショップ」(注1)を新しく店舗展開する方針を発表したのを機に平成7年に当社の第1号店がオープンしました。それが現在の「ドコモショップ姫路市役所前店」の前身となります。

店舗展開

平成17年、父が急逝し、後を継ぐ形で私が代表取締役に就任しました。生前、父の夢であった「3店舗展開」を実現するため、平成20年には飾磨の地で2店舗目をオープンし、新人の店長や従業員をサポートするために、店舗に立つ日もありました。そうしていくうちに柱となる人材もでき、平成26年には3店舗目の話が持ち上がりました。その際は(株)NTTドコモによるコンペが開催され、大手家具チェーン店の広い駐車場の一角に店舗を作る企画を打ち出し、見事審査を通過しました。3店舗目となる花田店は、初めの3年は集客にかなり苦勞しました。既に花田地域には他社のショップがあり、ドコモに馴染みがなかったのです。地道な宣伝や、お客様全体に目が届く店舗づくりに努め、近年は総合力において関西で1位、2位を争う店舗にまで成長を遂げました。

経営理念

モットー：お客様にNoと言わないお店

(注1)「ドコモミニショップ」は販売のみ可能 「ドコモショップ」は修理・販売が可能

当社はモットーとして「お客様に迷惑をかけないお店」「お客様に“できない”と言わない店」を心掛けています。もちろん(株)NTTドコモとの連携もあり、できることは限られますが、どうにかできることの範囲内で提案を考え出すよう社員に伝えています。

災害をきっかけに広がる通信

阪神淡路大震災をきっかけに、携帯電話への注目はより高まることになりました。電柱が倒れて有線の電話機が繋がらない中、携帯電話だけは電波が繋がったことが要因です。

さらに端末の自由化が始まり、それまではレンタルが中心だった携帯電話をお客様自身で購入できるようになりました。その頃から世の中は「0（ゼロ）円ケータイ」の販売手法の波が広がり、携帯電話の普及率が急速に伸びました。普及率が上がると共にお客様からのご意見も増えましたが、一人ひとりのお客様に真摯に向き合い対応を続けるうちに、心を開いたコミュニケーションを交わすことができるようになりました。

従業員教育について

“人のこころを読み解く”社員を目指して

コロナ禍以前は毎年新年会や社員旅行等を企画し、社員一同で会社のこれからを話し合う機会をよく設けていましたが、最近は社内全体で社員同士の交流や食事を控えようとする風潮があるので、実はこの後（インタビュー後）に新しい試みとして副店長達とランチミーティングの企画を行う予定です。店長が不在の間、店を任される立場としての話ができればと思っています。また、ここ数年は社員がよく表彰を受けており、その社員と食事会を行ったり、チーフとのミーティングを月に1～2回行ったりと若手社員とのコミュニケーションを欠かしません。

私自身のモットーとして「自分がされて嫌なことはするな、見て見ぬふりをするな」を掲げており、社員にもそう指導しています。今年も新入社員が数名入社しましたが、先輩社員の面倒見が非常に良いため、働きやすい環境づくりができていますと感じます。

採用活動

父の悲願である「3店舗展開」を目指して、次世代の店長・副店長候補を育てようと採用活動を開始しました。当時はまだ求人のノウハウが整っていなかったため、四苦八苦しながらも新卒採用に向けて活動を進めました。その結果、最近では学生からの評判も好調で、就職関連イベントでも沢山の学生とお話をする機会をいただいています。また高校との繋がりもあり、毎年数名当社に送り出してくれることから、人材確保に関しては良い成果がでていく傾向にあります。

面接の際には「この会社に来て良かったと思える仕事を提供する」と伝えています。この会社で学ぶことは今後の

人生でも必ず必要になってくること、今この場所で一所懸命頑張ることが今後の人生のbaseになると考えています。

今後の展望・課題

将来に向けての抱負・目標

コロナ禍が明けましたが、お客様の来店数をコロナ禍前の数に戻すにはまだ課題があります。感染対策を目的に「来店予約制度」を導入したことで来店されるお客様の幅を狭めてしまったので、現在店先に「予約なしの来店歓迎」の懸垂幕を掲げ宣伝を行っています。

そもそも、用事がある時でない来店されないお客様が殆どなので、「何かあるかな」と気軽に立ち寄ってもらえる要素を増やすことを目指しています。現状としてスマートフォンに関わることばかりですが、“マイナポイントの申請サポート”や“スマホ教室の拡充”、“タクシーアプリの使い方を解説する教室”や“スマートフォンのガラスコーティング”を行っています。

事業30周年を目前にした今だからこそ、できることを

これからのドコモショップは「スマートライフサービス



SDGs宣言を行い、環境対策にも取り組まれている。

を提供する総合ショップ」を目指します。投資や保険などの取扱いも視野に入れ、変わっていく時代と生活にあるべき通信を提供していきます。

最近インターネットで契約を済ませる若い方も増えてきましたが、わざわざお店に足を運んで

くれるお客様に対して「ここに来て良かった」と言ってもらえる商品・サービスを追求すると共に、元々行っていた法人向け電話工事業においても、企業の社内ネットワークの構築等の事業を継続して行っていこうと考えています。

また、2022年にオープンした会員制ゴルフスタジオはスマートフォンを使用した完全予約制で営業しており、プライベート空間で練習できる点が魅力です。ドコモショップや法人営業でお世話になったお客様が会員となってくださり、事業同士のつながりが生まれ、携帯電話販売事業で培ったノウハウが役立っていると感じています。

当社が携帯電話販売事業を開始してもう間もなく30年を迎えます。当社のベースである「共生」を武器に、お客様と社員のどちらにとっても「OK」な店舗を目指して、自分たちはどうすべきか、お客様にはどうしてもらおうべきか、社員同士がチームで互いに補えあえる店づくりをこれからも進めていきます。

会社概要

本社所在地：〒672-8049 姫路市佃町68
TEL：079-223-6500
FAX：079-223-3121
URL：https://idech-corp.jp/



新年紙上名刺交換 謹賀新年

(順不同)

<p>株式会社 ナカムラ 代表取締役社長 中村 正行 安全はすべてに優先する</p>	<p>三相電機株式会社 代表取締役社長 黒田 直樹 社は『愛と感謝と積極性』</p>	<p>株式会社 北村工務店 代表取締役社長 北村 聡一郎 ご縁に感謝!!</p>	<p>戸崎産業株式会社 代表取締役 戸崎 寿人 サステナブル塗装で世界を彩る</p>
<p>兵庫信用金庫 理事長 園田 和彦 ひろげましょう 心と心のおつきあい</p>	<p>株式会社 藤橋商店 代表取締役 藤橋 拓志 食の力で 日本の未来を創る!</p>	<p>三木弘鋼材株式会社 代表取締役会長 三木 弘義 代表取締役社長 三木 成文 常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します</p>	<p>株式会社 ヤマノ 代表取締役社長 山野 昭彦 あらゆる食文化の 「おいしさ」をサポート</p>
<p>ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長 津田 隆雄 代表取締役社長 津田 信也 消費財流通の トータルアドバイザー</p>	<p>ゴダイ株式会社 代表取締役会長 浦上 晃之 健康家族を応援します</p>	<p>株式会社 広 築 代表取締役社長 中林 康 各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工</p>	<p>米谷紙管製造株式会社 代表取締役 米谷 啓和 こめ たに ひろ かず ボイド、スリーブ及び シート用巻芯の製造卸</p>
<p>山特工業株式会社 代表取締役社長 桑名 隆 経営の根幹は人にある</p>	<p>ASハリマアルビオン株式会社 代表取締役 岸田 直美 日本女子サッカーリーグ1部 参戦中!</p>	<p>総合自動車株式会社 代表取締役 田路 加代子 「継続は力なり」を モットーとしています</p>	<p>ホテル日航姫路 総支配人 兼貞 孝行 地域の皆様に愛される ホテルを目指します</p>

新年紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

<p>日鉄テクノロジー株式会社 瀬戸内事業所長 玉木輝幸 日本最大の総合試験分析会社</p>	<p>株式会社 兵庫県臨床検査研究所 代表取締役 岩本泰秀 信頼される先生の検査室</p>		
<p>株式会社 昭和フォークリフト 代表取締役 城守 フォークリフトのメンテナンスならお任せを</p>	<p>株式会社 ニチリン 代表取締役社長執行役員 曾我浩之 自動車用ホースのリーディングカンパニー</p>		
<p>株式会社 ダスキン播磨 取締役会長 橋本 年一 代表取締役社長 橋本 一磯 清掃・家事代行・植栽管理はお任せ下さい</p>	<p>姫路電機材料株式会社 代表取締役 松原 卓 拡がるFA事業 制御から制電へ</p>	<p>株式会社 ハマダ 代表取締役社長 帽田 泰輔 『世紀を越えて』</p>	<p>飾磨海運株式会社 代表取締役社長 水田裕一郎 フレキシブル&アグレッシブで次代を創造!</p>
<p>太平工材株式会社 代表取締役 平位稔之 ステンレス・アルミニウム専門商社</p>	<p>株式会社 城山ホールディングス 代表取締役 寺尾 正 情報通信ビジネスで、社会に貢献します</p>	<p>株式会社 大健 代表取締役 人見嘉伸 「笑顔と感謝」</p>	<p>阿比野建設株式会社 代表取締役会長 阿比野 剛 NSスーパーフレーム工法 全国展開中</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 タカタテクノ (旧 高田工業協業組合) 代表取締役</p> <p>高島 暢</p> <p>社会環境プラント機器メーカー ※7月1日に社名変更いたしました</p>	<p>アユミ工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>阿部 英之</p> <p>真空技術で社会に貢献する グローバル企業</p>	<p>株式会社 ウエダ 代表取締役会長</p> <p>上田 正邦 上田 達也</p> <p>代表取締役社長 一致団結</p>	<p>常盤堂製菓株式会社 代表取締役社長</p> <p>天野 治</p> <p>「姫路花林糖」伝統創作菓子製造</p>
<p>ウシオ電機株式会社 播磨事業所 播磨事業所長</p> <p>森 純一郎</p> <p>謹んで新春のお喜び申し上げます</p>	<p>丸魚水産株式会社 代表取締役社長</p> <p>鎌谷 一磨</p> <p>謹賀新年。 本年も宜しくお願い申し上げます</p>	<p>姫路魚類株式会社 代表取締役社長</p> <p>長澤 靖明</p> <p>ヘルシーで豊かな食生活に 貢献します</p>	<p>株式会社 姫路ホンダ (ホンダカーズ北姫路) 代表取締役</p> <p>中川ひとみ</p> <p>新年あけまして おめでとうございます</p>
<p>有限会社 共立工事 代表取締役</p> <p>梶浦 雅丈</p> <p>設計、製作、据付、メンテ プラント設備工事の一括受請</p>	<p>東洋テック姫路株式会社 代表取締役社長</p> <p>市橋 清弘</p> <p>あなたの職場、 あなたの家庭を守ります!!</p>	<p>姫路獨協大学 学 長</p> <p>井上 清美</p> <p>地域に貢献する 医療系総合大学へ前進します</p>	<p>株式会社 ノバック 代表取締役社長</p> <p>立花 充</p> <p>土木建築両分野で お客様のニーズに応えます</p>
<p>株式会社 加藤建築事務所 代表取締役社長</p> <p>前田 隆彦</p> <p>『想い』を超えた『カタチ』へ</p>	<p>姫路キャッスルグランヴィリオホテル 支配人</p> <p>谷本省二</p> <p>『一期一会』皆様との出逢いを 大切にいたします</p>	<p>株式会社 板 文 代表取締役社長</p> <p>利安 宏文</p> <p>インターネットのことなら、 何でもご相談下さい</p>	<p>社会保険労務士法人 庄司茂事務所 代表社員</p> <p>庄司 茂</p> <p>社会保険労務士・行政書士</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>信栄運輸株式会社 代表取締役社長 福永吉秀 社会との共生</p>	<p>西日本衛材株式会社 代表取締役社長 合田康人 機密書類のリサイクルは 当社にお任せください!!</p>		
<p>山陽特殊製鋼株式会社 代表取締役社長 宮本勝弘 私たちは「高信頼性鋼」を 提供します</p>	<p>クミアイ化学工業株式会社 工場長 宮澤哲也 いのちと自然を守り育てる 龍野工場</p>		
<p>ヤスタ産業株式会社 代表取締役 安田喜昭 自販機を通して 憩いの空間をお届け致します</p>	<p>株式会社 泉 平 代表取締役社長 泉 周作 「食」は、人をつなぐ</p>	<p>谷井運輸株式会社 代表取締役 川端敬三 こころを運ぶ マインド特急便</p>	<p>株式会社 マルツネ 代表取締役 瀬川昌平 播州めんの総合メーカー</p>
<p>椿野化工株式会社 代表取締役社長 原 明利 化学の力で 設備と環境を守ります</p>	<p>株式会社 姫路イービーシー商会 代表取締役社長 小原竜夫 スマートファクトリー構築は お任せ下さい</p>	<p>株式会社 兵庫分析センター 取締役会長 石井 修 代表取締役社長 石井哲人 環境分析のパイオニア</p>	<p>有限会社 市場印刷 代表取締役 高島泰輔 採用にも役立つ 企業PR動画を作ります</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>一般社団法人 姫路市医師会 会長</p> <p>石橋悦次</p> <p>地域の医療・保健・福祉の 向上をめざして</p>	<p>ソノテラ株式会社 代表取締役</p> <p>井本裕順</p> <p>お客様と共に歩み続けて42年</p>	<p>株式会社 三機サービス 代表取締役社長</p> <p>北越達男</p> <p>空間インフラを もっと快適・ずっと安心に!</p>	<p>兵庫西農業協同組合 代表理事組合長</p> <p>福本博之</p> <p>笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します</p>
<p>明治安田生命保険相互会社 姫路支社長</p> <p>坪井良英</p> <p>ひとに健康を、 まちに元気を。</p>	<p>YOSHIDA GC 代表取締役社長</p> <p>壺阪博昭</p> <p>和顔愛語</p>	<p>大和工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>小林幹生</p> <p>鉄で未来を 未来の鉄を</p>	<p>株式会社西松屋チエーン 代表取締役社長</p> <p>大村浩一</p> <p>お子様をお持ちのご家庭の 暮らしを豊かに</p>
<p>播州倉庫株式会社 代表取締役社長</p> <p>小原俊彦</p> <p>増床定温倉庫の運用を 開始しました</p>	<p>応緑株式会社 代表取締役</p> <p>河越祥郎 かわ ごえ よし お</p> <p>ワンランク上のリフォーム</p>	<p>株式会社 平野組 代表取締役</p> <p>平野勝也</p> <p>あらゆる道路環境を サポートします</p>	<p>ホテル モントレ姫路 総支配人</p> <p>池田浩一</p> <p>謹んで新春のお慶びを 申し上げます</p>
<p>アスタッフ株式会社 代表取締役社長</p> <p>井浪謙祐</p> <p>人材を御用命の際は 御連絡ください</p>	<p>播州調味料株式会社 代表取締役社長</p> <p>中川善弘</p> <p>総合アミノ酸メーカーとして 食の未来に貢献</p>	<p>福助機工株式会社 代表取締役</p> <p>竹谷真也</p> <p>物作りからメンテナンス迄 御提案します!</p>	<p>一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所 姫路健診クリニック 会長</p> <p>丸中良典</p> <p>出張健康診断特殊健診等は 是非お任せ下さい</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>岸本木材株式会社 創業者 会長</p> <p>岸本隆明</p> <p>木材卸売・住宅プレカット事業・ 太陽光発電</p>	<p>マエカワテイスト株式会社 代表取締役</p> <p>前川隆嗣</p> <p>「煮釜だし®」</p>		
<p>岸本木材株式会社 常務執行役員</p> <p>岸本任司</p> <p>建売住宅販売不動産売買 老人ホーム及び介護</p>	<p>姫路港木材株式会社 常務執行役員</p> <p>岸本任司</p> <p>土木工事・倉庫工場の建設・ 住宅工事</p>		
<p>株式会社 アイテック 代表取締役</p> <p>石川博貴</p> <p>ドコモショップ姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店 COCO de GOLF & CAFE</p>	<p>株式会社 シマヤ 代表取締役社長</p> <p>高島隆三郎</p> <p>化学でものづくりに 貢献する企業</p>	<p>協和精工株式会社 代表取締役社長</p> <p>毛利悦三郎</p> <p>ものづくりを通して地域に貢献</p>	<p>姫路地域雇用開発協会 会長</p> <p>梶原敏樹</p> <p>創立40周年を迎え、 播磨地域のさらなる雇用発展を めざし、邁進いたします</p>
<p>株式会社 モリシタハウス 代表取締役</p> <p>森下誉樹</p> <p>家族が健康で仲良くなる 家づくりを応援します</p>	<p>株式会社 アイテック 代表取締役</p> <p>佐藤慎介</p> <p>NASAに選ばれた 「ものづくり」技術力</p>	<p>飾東電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>加藤智佳子</p> <p>顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す</p>	<p>姫路城下町 ホテルクレール日笠 代表取締役</p> <p>原聡</p> <p>姫路城下町の ライフスタイルホテルです</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>姫路信用金庫 理事長 三宅知行</p>	<p>今村産業株式会社 代表取締役社長 今村信子</p>	<p>日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長 延賀海輝</p>	<p>永井産業株式会社 代表取締役会長 永井敬裕 代表取締役社長 林 叔子</p>
<p>株式会社 新宮運送 代表取締役 木南一志</p>	<p>白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長 德平裕二</p>	<p>濱中製鎖工業株式会社 代表取締役 濱中剛</p>	<p>オーエス産業株式会社 代表取締役 山田重樹</p>
<p>大洋興業株式会社 代表取締役 原田公弘</p>	<p>株式会社 ヒメプラ 代表取締役会長 村角伸一 代表取締役社長 村角昇</p>	<p>グローリープロダクツ株式会社 代表取締役社長 香山俊彦</p>	<p>富士グローブ株式会社 代表取締役 福本博行</p>
<p>スター工業株式会社 代表取締役社長 星本昌俊</p>	<p>株式会社 カシタニ 代表取締役 檜谷輝夫</p>	<p>株式会社 マルアイ 代表取締役会長兼社長 藤田佳男</p>	<p>株式会社 日本テック 代表取締役 稲澤英孝</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>代表取締役 ヒメジ理化株式会社 赤 鏞 充</p>	<p>専務取締役 第一ゴルフ株式会社 入 江 道 弘</p>	<p>代表取締役 株式会社 デービー精工 小 岩 満</p>	<p>代表取締役社長 株式会社 宮崎商店 宮 崎 雅 彰</p>
<p>代表取締役社長 平位興業株式会社 平 位 宜 規</p>	<p>代表取締役社長 美樹工業株式会社 岡 田 尚 一 郎</p>	<p>代表取締役 株式会社 豊洋商会 豊 住 格 治</p>	<p>代表取締役社長 株式会社 飯塚鐵鋼 矢 野 健</p>
<p>代表取締役 東洋経済調査株式会社 小 島 弘 久</p>	<p>代表取締役社長 株式会社 神崎組 神 崎 文 吾</p>	<p>代表取締役社長 グローリー株式会社 三 和 元 純</p>	<p>代表取締役社長 株式会社 寶角ギヤ 寶 角 雅 之</p>
<p>代表取締役社長 ヤエガキ酒造株式会社 長 谷 川 雄 介</p>	<p>代表取締役会長 代表取締役社長 姫路合同貨物自動車株式会社 北 野 耕 司 藤 田 弘 一</p>	<p>代表取締役社長 岡上運輸株式会社 岡 上 一 彦</p>	<p>代表取締役 ムツミ商事株式会社 島 津 秀 伸</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長 森 勇人</p>	<p>サワダ精密株式会社 取締役会長 澤田 脩一 代表取締役社長 澤田 洋明</p>	<p>株式会社 インフラプラス 代表取締役社長 中島 誠一郎</p>	<p>株式会社 三木組 代表取締役 三木 健義</p>
<p>播陽証券株式会社 代表取締役社長 大森 信保</p>	<p>株式会社 H・R・C 代表取締役 馬場 隆</p>	<p>佐和鍍金工業株式会社 代表取締役社長 佐和 吉敬</p>	<p>船場印刷株式会社 代表取締役 藤塚 謙次郎</p>
<p>株式会社 ユメックス 代表取締役 千木 慶隆</p>	<p>日伸運輸株式会社 代表取締役社長 大谷 幸司</p>	<p>ダイナックス工業株式会社 代表取締役 安達 裕</p>	<p>蔦機械金属株式会社 代表取締役社長 蔦 昌樹</p>
<p>ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長 藤井 悟</p>	<p>伊賀産業株式会社 代表取締役社長 伊賀 広</p>	<p>平錦建設株式会社 代表取締役 勝間 功雄</p>	<p>ばんしんリース株式会社 代表取締役 永久 千里</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>菱南電装株式会社 代表取締役</p> <p>児島 生也</p>	<p>株式会社 フェスタ 代表取締役社長</p> <p>竹田 佑一</p>	<p>山陽色素株式会社 代表取締役会長兼社長</p> <p>齋木 俊治郎</p>	<p>タイコー展装株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡本 哲侍</p>
<p>瀬戸産業株式会社 代表取締役</p> <p>立花 義宏</p>	<p>松田土木工業株式会社 代表取締役</p> <p>内海 勉</p>	<p>大和産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡田 兼明</p>	<p>網干産業株式会社 代表取締役</p> <p>田中 惣一郎</p>
<p>ダイネン株式会社 代表取締役社長</p> <p>定信 良典</p>	<p>横田石油株式会社 代表取締役社長</p> <p>横田 昌彦</p>	<p>ツボサ力機鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p>壺阪 康裕</p>	<p>河部鋸刃工業株式会社 代表取締役</p> <p>河部 康伸</p>
<p>まねき食品株式会社 代表取締役社長</p> <p>竹田 典高</p>	<p>株式会社 宮本組 代表取締役</p> <p>宮本 活秀</p>	<p>御国色素株式会社 代表取締役社長</p> <p>黒田 耕司</p>	<p>後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>後藤 博章</p>

新年紙 上 名 利 交 換

(順不同)

<p>株式会社 日東社 代表取締役 大西 雅之</p>	<p>株式会社 宗 行 代表取締役 藤本 俊明</p>	<p>シオタニ株式会社 代表取締役社長 塩谷 宜数</p>	<p>播州建材株式会社 代表取締役 小原 直人</p>
<p>アンサー株式会社 代表取締役社長 山本 清美</p>	<p>日本通運株式会社 姫路支店 支店長 吉本 哲也</p>	<p>株式会社 マンダム 執行役員工場長 福崎工場 廣田 倫久</p>	<p>フジプレミアム株式会社 代表取締役社長 松本 倫長</p>
<p>株式会社 ヤカグループ 代表取締役 大西 敦</p>	<p>株式会社 サンテム 代表取締役 黒田 俊行</p>	<p>東芝デバイス&ストレージ株式会社 姫路半導体工場 ゼネラルマネジャー 竹尾 恭三</p>	<p>グローリーシステムクリエイト株式会社 代表取締役社長 上野 悟</p>
<p>株式会社 本條商店 代表取締役社長 本條 潔</p>	<p>桃井製網株式会社 代表取締役社長 桃井 一光</p>	<p>日本電研工業株式会社 取締役会長 代表取締役社長 羅川 恵司 羅川 英毅</p>	<p>姫路大同青果株式会社 代表取締役社長 木谷 憲一</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 帝国電機製作所 代表取締役社長</p> <p>頃安 義弘</p>	<p>大和証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>辻田 貴志</p>		
<p>濱田経営会計事務所 姫路経営者協会経理顧問 公認会計士</p> <p>濱田 聡</p>	<p>ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士</p> <p>濱田 聡</p>		
<p>野村證券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>石田 裕</p>	<p>常盤電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>常盤 充</p>	<p>SMB C日興証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>宇佐美 慶太</p>	<p>龍田紡績株式会社 代表取締役社長</p> <p>龍田 信一</p>
<p>富士物産株式会社 代表取締役会長</p> <p>奥村 真人 代表取締役社長</p> <p>猿渡 康隆</p>	<p>エミス株式会社 テラツソ姫路 代表取締役</p> <p>吉岡 一博</p>	<p>株式会社 カマタニ 代表取締役</p> <p>鎌谷 正弘</p>	<p>アイベステクノ株式会社 代表取締役</p> <p>梅田 晶久</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 サラト 代表取締役 福田裕一</p>	<p>株式会社 警備ひやく 代表取締役社長 細野友克</p>	<p>日鉄物流株式会社 常務執行役員 瀬戸内支店長 岩本芳昭 瀬戸内支店</p>	<p>株式会社 JTB 姫路支店 支店長 四宮幹人</p>
<p>株式会社 金田組 代表取締役 金田敏郎</p>	<p>株式会社 ユーパック 代表取締役 小倉優一</p>	<p>株式会社 IHI 相生事業所長 牛込智章</p>	<p>日製電機株式会社 代表取締役社長 東田康裕</p>
<p>グローリーメカトロニクス株式会社 代表取締役社長 小林祥展</p>	<p>浜屋株式会社 代表取締役社長 濱田明彦</p>	<p>株式会社 正光 代表取締役社長 丸尾将満</p>	<p>高浜酸素株式会社 代表取締役社長 高浜充治</p>
<p>アークハリマ株式会社 代表取締役社長 柴田耕作</p>	<p>日東コンピューター サービス株式会社 取締役会長 黒田久子 代表取締役 石田一成</p>	<p>有限会社 松本保険設計 代表取締役 松本和也</p>	<p>株式会社 播磨リビング新聞社 代表取締役 埴岡大祐</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>ヤマサ蒲鉾株式会社 代表取締役社長 名田和由</p>	<p>塩谷工業株式会社 代表取締役社長 棒谷秀信</p>	<p>株式会社 山陽百貨店 代表取締役社長 高野勝</p>	<p>株式会社 城洋 代表取締役 角田城治</p>
<p>株式会社 浜田運送 代表取締役 濱田長伸</p>	<p>播州信用金庫 理事長 和田長平</p>	<p>第一生命保険株式会社 姫路支社 姫路支社長 柿原正明</p>	<p>福伸電機株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長 宮内康伴 宮内健三郎</p>
<p>日触物流株式会社 取締役姫路物流統括 中原整</p>	<p>株式会社 日触物流サービス姫路 代表取締役社長 取締役本社部長 中原整 茅原勝也</p>	<p>立建設株式会社 代表取締役 井上浩二</p>	<p>株式会社 やよい 代表取締役社長 五嶋淳夫</p>
<p>日鉄建材株式会社 所長 広畑製造所 平山憲司</p>	<p>姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長 樽谷篤明</p>	<p>大栄運輸株式会社 代表取締役 東成吉</p>	<p>株式会社 日本触媒 姫路製造所 執行役員所長 横井時浩</p>

新年紙 上 名 利 交 換

(順不同)

<p>三木産業株式会社 代表取締役社長 橋本雅彦</p>	<p>ブンセン株式会社 代表取締役社長 田中智樹</p>	<p>エスケーホールディングス株式会社 代表取締役 金城裕満</p>	<p>株式会社 ターン 取締役会長 黒田博文 代表取締役 黒田基仁</p>
<p>大阪ガス株式会社 姫路地区支配人 高月和義</p>	<p>神戸医療未来大学 学長 鎌田積</p>	<p>日鉄テックスエンジニアリング株式会社 支店長 三浦正志 広畑支店</p>	<p>パナソニックエレクトロニクス 池田電機株式会社 代表取締役社長 岡本孝康</p>
<p>株式会社 本田商店 代表取締役 本田龍祐</p>	<p>大セメ運輸株式会社 代表取締役社長 大橋正彦</p>	<p>株式会社 丸共商店 代表取締役 伊賀千恵子</p>	<p>株式会社 小野設計 取締役会長 牛島和果 代表取締役社長 大西久樹</p>
<p>三菱電機株式会社 姫路製作所 所長 田中和徳</p>	<p>但陽信用金庫 理事長 桑田純一郎</p>	<p>株式会社 イチロウ産業 取締役専務 船田大二郎</p>	<p>株式会社 ゴトウ・アズ・ プランニング 代表取締役会長 後藤昇平 代表取締役社長 後藤太志</p>

新年紙上名刺交換

<p>サンユー株式会社 代表取締役会長 山口博之 代表取締役社長 濱田裕貴</p>	<p>ビジネス・コープ協同組合 代表理事 山口博之 理事 杉本勝代</p>	<p>株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役 山口和也</p>	<p>日本コミュニティ協同組合 代表理事 永井多津美 理事 手島美行</p>
<p>ヒガシマル醤油株式会社 代表取締役会長 浅井昌信 代表取締役社長 竹内宏平</p>	<p>株式会社 イボキン 代表取締役 高橋克実</p>	<p>株式会社 平井工業 代表取締役 市川新吾</p>	<p>シヨウワグローブ株式会社 代表取締役社長 星野達也</p>
<p>浅田化学工業株式会社 代表取締役社長 朝倉悟</p>	<p>セルディア 株式会社 三商 代表取締役社長 川久保陽一</p>	<p>マルイチ株式会社 代表取締役社長 小林雅也</p>	<p>住友精化株式会社 姫路工場 姫路工場長 中村顕治</p>
<p>WDBホールディングス株式会社 代表取締役社長 中野敏光</p>	<p>姫菱テクニカ株式会社 代表取締役 山田雅春</p>	<p>正幸堂印刷株式会社 代表取締役 中島裕之</p>	<p>原鉄工株式会社 代表取締役会長 原孝史</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 ミタチ 代表取締役 清水雅文</p>	<p>昭和瀝青工業株式会社 代表取締役 濱本博司</p>	<p>西芝電機株式会社 取締役社長 後藤秀範</p>	<p>日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長 荒川和清</p>
<p>原田労務管理事務所 特定社会保険労務士 原田昌志 特定社会保険労務士 原田順子</p>	<p>株式会社 きんでん姫路支店 執行役員 支店長 田邊浩平</p>	<p>株式会社 117 代表取締役社長 山下裕史</p>	<p>株式会社 アートテック 代表取締役 辻幸次郎</p>
<p>株式会社 清交倶楽部 代表取締役社長 西脇康雄</p>	<p>産業振興株式会社 広畑事業所 上席執行役員所長 横山嘉則</p>	<p>株式会社 サニーテック 代表取締役 坂口均</p>	<p>株式会社 正徳 代表取締役 正徳英俊</p>
<p>株式会社 アスノ 代表取締役社長 大塚善基</p>	<p>はりま税理士法人 代表社員税理士・公認会計士 服部和幸</p>	<p>株式会社 共立メンテナンス たつの市国民宿舍 志んぐ荘 支配人 山路晋也</p>	<p>株式会社 坪田工務店 代表取締役社長 坪田充治</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>海老原順二</p> <p>姫路営業支店長</p> <p>NTT西日本 兵庫支店 ビジネス営業部</p>	<p>豊田昌也</p> <p>総支配人</p> <p>ニューサンピア姫路ゆめさき</p>		
<p>高石博行</p> <p>代表取締役</p> <p>有限会社 高石印刷</p>	<p>岸雄一</p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 創芸社</p>		
<p>木村泰之</p> <p>理事長</p> <p>医療法人 佑健会 木村病院</p>	<p>金川富康</p> <p>代表取締役</p> <p>有限会社 金川鐵工所</p>	<p>大川淳</p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 大川石材</p>	<p>井上修</p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 井上鉄工所</p>
<p>川平穰哉</p> <p>代表取締役</p> <p>川平電機株式会社</p>	<p>小野義直</p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 アンド</p>	<p>多田正彦</p> <p>代表取締役社長</p> <p>齊藤淳泰</p> <p>相談役</p> <p>齊藤鋼材株式会社</p>	<p>梶原敏樹</p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 梶原鉄工所</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>松田労働管理事務所 所長 松田美生</p>	<p>株式会社 大岡酸素商会 代表取締役社長 黒川哲夫</p>	<p>虹技株式会社 取締役社長 山本幹雄</p>	<p>播磨国総社 射楯兵主神社 宮司 西本和俊</p>
<p>三栄株式会社 代表取締役社長 芦田雄二</p>	<p>山野印刷株式会社 代表取締役社長 山野正豊</p>	<p>小野高速印刷株式会社 代表取締役会長 小野徹</p>	<p>株式会社 洋行 代表取締役 長濱昭吾</p>
<p>株式会社 サキノ ダスキン兵庫西工場 代表取締役 崎野圭子</p>	<p>山田産業株式会社 代表取締役 山田巧</p>	<p>姫路港木材株式会社 代表取締役 岸本隆明</p>	<p>みずほ証券株式会社 姫路支店 支店長 大森祐治</p>

新年明けまして
おめでとうございます

会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。

尚、事務局よりのご挨拶は、本紙上をもってかえさせていただきます。

姫路経営者協会

- 会長 竹田 佑一
 上席副会長 岡田 兼明
 副会長 林 叔子
 “ 梶原 敏樹
 “ 牛込 智章
 “ 田中 和徳
 “ 立花 義隆
 “ 壺阪 康裕
 専務理事 伊藤 恵介

●事務局職員一同●

HAZARD あなたの睡眠は大丈夫？

～睡眠時無呼吸症候群～

睡眠時間が少ない国といわれる日本において、睡眠を妨げる大きな要因になっている睡眠時無呼吸症候群(SAS)。実はこの病気が被害を及ぼすのは、自分の健康だけではないのです！

睡眠時無呼吸症候群(SAS)の症状である日中の強い眠気・集中力の低下は大規模交通事故・産業事故等の引き金にもなり、その事故は後を絶ちません。

思いもよらぬ重大事故の加害者とならないように、病気への理解を深めましょう。

睡眠時無呼吸症候群(SAS)とは

睡眠中に呼吸が止まってしまう病気。10秒以上息が止まる状態を無呼吸といい、一晩に30回以上または1時間に5回以上、睡眠中に無呼吸が見られる場合に診断される。



要因は2つに分けられる！

閉塞型(OSAS)	中枢型(CSAS)
気道が閉塞	脳から呼吸筋への指令が消失
<ul style="list-style-type: none">生まれつきの顔や顎の形肥満による咽頭周囲の脂肪扁桃肥大咽頭周囲の筋肉のたるみ	<ul style="list-style-type: none">脳の呼吸中枢から信号が出なくなる <p>〔いびき等分かりやすい症状〕がないので注意が必要！</p>



呼吸によって眠りの質は大きく変化します
十分な睡眠時間が確保できていても、眠りが浅ければSAS発症のリスクは高いままです！

治療方法

軽・中等症の場合

- 生活習慣の見直し(運動、食事、飲酒等)
- マウスピース等の口腔内装置を使用した治療法

【重症化分類】

睡眠1時間あたりの無呼吸・低呼吸の回数で決まる
5～15回：軽症
15～30回：中等症
30回以上：重症

合併症の危険性

血液中の酸素が欠乏することで心臓、脳、血管に負担がかかり、以下の合併症を引き起こす可能性があります。

例) 脳卒中、狭心症、心筋梗塞

重症の場合

CPAP(経鼻的持続陽圧呼吸法) ※健康保険適用
睡眠時に人工呼吸器のような装置を用いて行う治療法
空気で気道を広げ、呼吸を確保する。



睡眠時無呼吸症候群によって引き起こされた事故

山陽新幹線岡山駅ホームはみ出し(2003年)

運転手(SAS患者)の居眠りが原因により発生。
東京行きの新幹線がホームから三両ほどはみ出し停車。
被害者はなかったものの、一歩間違えれば大事故の引き金に…

関越道藤岡ジャンクション ツアーバス防音壁衝突(2012年)

群馬県の関越道にて乗客40名を乗せたバスが防音壁に衝突。7名が死亡。
日本の高速道路の事故で最大の死亡者が発生。

家族に無呼吸・いびきを指摘されていませんか？
意識しなければ自分で気づくのが困難な病気です。
周囲の声にも耳を傾けましょう。



「もしかして…」と
言われたら・気付いたら

睡眠時無呼吸症候群
セルフチェックはこちらから▶



参考資料：

「医学博士 平田 恭信 監修 一般財団法人運輸・交通SAS 対策支援センター」
<https://www.sas-support.or.jp/column/sas-domestic/>

呼吸器内科、内科、耳鼻咽喉科、睡眠外来、
口腔外科などで診療可能です



ころばぬ先のマメ知識 税務・弁護士編

インボイス制度導入後の 税額計算について

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 当社は3月31日決算の会社です。インボイス制度導入後の消費税の決算の留意点についてご教示ください。

A 消費税は、売上時に預かった消費税（売上税額）から仕入れ時に支払った消費税（仕入税額）を控除して納付すべき消費税を求めるのが原則です。

その際、留意すべき点は次のとおりです。

- ①売上税額は「割戻し計算」、仕入税額は「積上げ計算」を原則的な方法とする
- ②売上税額の計算で「積上げ計算」を選択できるのは、適格請求書発行事業者であり、インボイスに「消費税額等」が記載してある場合のみ
- ③売上税額の計算において「積上げ計算」を選択する場合には、仕入税額の計算においても「積上げ計算」を適用しなければならない
- ④仕入税額の計算方法は「積上げ計算」と「割戻し計算」の併用は不可（売上税額の計算は「積上げ計算」と「割戻し計算」の併用が可能）

要するに、売上税額についてインボイス導入後も積上げ計算を継続する場合は、令和5年10月1日以後の取引について仕入税額についても積上げ計算が強制されます。

ところで、適格請求書等保存方式における仕入税額の計算方法は、次のとおりです。

1. 積上げ計算

原則として、交付された適格請求書などの請求書等に記載された消費税額等のうち課税仕入れに係る部分の金額の合計額に100分の78を掛けて算出します（請求書等積上げ計算）。

また、これ以外の方法として、課税仕入れの都度、課税仕入れに係る支払対価の額に110分の10（軽減税率の対象となる場合は108分の8）を乗じて算出した金額（1円未満の端数が生じたときは、端数を切捨て又は四捨五入します。）を仮払消費税額等などとし、帳簿に記載（計上）している場合は、その金額の合計額に100分の78を掛けて算出する方法も認められます（帳簿積上げ計算）。

なお、仕入税額の計算に当たり、請求書等積上げ計算と帳簿積上げ計算を併用することも認められますが、これらの方法と割戻し計算（下記「2」参照）を併用することは認められません。

2. 割戻し計算

課税期間中の課税仕入れに係る支払対価の額を税率ごとに合計した金額に110分の7.8（軽減税率の対象となる部分については108分の6.24）を掛けて算出することができます。ただし、仕入税額を割戻し計算することができるのは、売上税額を割戻し計算する場合に限ります。

無料求人広告詐欺にご注意

はりま法律事務所
弁護士 加藤 恵一



Q 求人広告会社から「ホームページに無料で求人広告を掲載しませんか？」と電話勧誘があり、無料なら良いかと思いき、申し込みをしました。ところが、2週間後、同社から20万円の請求書が届きました。慌てて、業者に連絡を入れたところ、「無料掲載は2週間で、2週間後は更新料として20万円が発生する」と言われました。申込書を確認したところ、小さな文字でそのような記載がなされていました。更新料は支払わなければならないのでしょうか？

A 最近、このような無料求人広告詐欺の被害が急増しています。

1. 一般的な手口

手口としては、①突然の電話勧誘で「今なら無料」を強調してくる、②興味を示した被害者に対し、メールやFAX等で申込書を送付してくる、③申込書には無料が強調されているが、無料期間経過後は有料であることが小さく記載されている、④無料期間終了前に連絡を取ろうとしても、業者にはなかなか連絡が取れなくなる、⑤無料期間経過後に、高額な請求書が送られてくるというのが多くのパターンです。

2. 問題点

このような悪質業者は、求人広告が無料であることを強調する一方で、無料期間経過後に自動更新され、その後は高額な更

新料が発生することを全く説明しないか又は不十分な説明しかしません。このような勧誘は、現在の深刻な人手不足に付け込んだ悪質かつ欺瞞的な勧誘と言わざるを得ません。

しかも、この手の求人広告は仮にホームページ上に実際に掲載をしていたとしても、求職者が検索サイトで調べてもおおよそヒットしないホームページばかりです。形ばかりの求人広告を掲載しているだけで、真の意味での求人広告とはおおよそかけ離れているという点でも悪質です。

3. 対処法

申込書に小さな文字で有料と書かれているからといって、諦めて業者の言われるがままに支払いに応じる必要はありません。

このような悪質かつ欺瞞的な勧誘によって行われた求人広告契約は、錯誤取消（民法95条）、詐欺取消（民法96条）、又は公序良俗に反する契約として無効（民法90条）等の各主張を行うことで、契約の効力を否定することが可能な場合もあります。

また、そもそも前述の通り求人広告自体が実質的には求人実態を伴わないサービスであるとして、債務不履行に基づく契約解除の主張をすることで、同じく契約の効力を否定することは可能です。

多くの業者は弁護士からの通知が届くと、その後の請求を諦める傾向にありますので、困った時には最寄りの弁護士さんに相談してみることをお勧めします。



中小企業の割増賃金率の 引上げについて



労務相談員 倉本 幸一郎

Q 2024年4月1日から、中小企業の月60時間を超える時間外労働の割増賃金率が引き上げられますが、最低賃金の引上げに伴い、パートタイマーの賃金を見直したばかりなので、割増賃金率の引上げに対処する余力が残ってません。どのように対応すればよろしいでしょうか。

A この割増賃金率の引上げは、労働者の健康を保持しながら、生活のための時間を確保して働くことができるよう、長時間労働の抑制を目的としたものですが、自助努力だけでは、期待する成果が得られない場合もありますので、引上げ分の割増賃金の代わりに有給の休暇（代替休暇）を付与する代替休暇制度を検討されてはいかがでしょうか。

2024年4月1日以降、時間外労働が月60時間を超えた場合には、その超えた時間について5割以上の率で計算した割増賃金を支払わなければなりません。労使協定を締結すれば、引上げ分の割増賃金（2割5分以上から5割以上に引き上げられた部分の割増賃金）の代わりに有給の休暇（代替休暇）を付与することができます。

労使協定で定める事項は、①代替休暇の時間数の具体的な算定方法、②代替休暇の単位、③代替休暇を与えることができる期間、④代替休暇の取得日の決定方法、割増賃金の支払日、の4つですが、この労使協定は事業場において代替休暇の制度を設けることを可能にするものであり、個々の労働者に対して代替休暇の取得を義務づけるものではありません。

個々の労働者が実際に代替休暇を取得するか否かは、労働者の意思により決定されますので、運用面で注意する必要があります。

【代替休暇の時間数の具体的な算定方法】

$$\text{代替休暇の時間数} = \left[\frac{\text{1か月の時間外労働時間数}}{\text{60}} - 1 \right] \times \text{換算率}$$

$$\text{換算率} = \frac{\text{代替休暇を取得しなかった場合に支払うこととされている割増賃金率}}{\text{代替休暇を取得した場合に支払うこととされている割増賃金率}}$$

※代替休暇の時間数は、1か月60時間超の法定時間外労働時間に対する引上げ分の割増賃金額に対応する時間数となります。

※換算率を何%にするかなど、具体的な算定方法は労使協定で定めます。

代替休暇を取得しなかった場合に支払う割増賃金率は5割以上、代替休暇を取得した場合に支払う割増賃金率は2割5分以上とされていますので、代替休暇を取得しなかった場合に支払う割増賃金率を5割、代替休暇を取得した場合に支払う割増賃金率を3割と定めた場合、換算率は2割となります。

1か月の時間外労働時間数が80時間の場合、月60時間を超える時間外労働は20時間となりますので、代替休暇の時間数は、 $(80-60) \times 0.20 = 4$ 時間となります。

【代替休暇の単位】

代替休暇の単位は、1日、半日、1日または半日のいずれかによって与えることとされています。

半日については、原則は労働者の1日の所定労働時間の半分のことですが、厳密に所定労働時間の2分の1とせず、例えば午前の3時間半、午後の4時間半をそれぞれ半日とすることも可能です。その場合は、労使協定でその旨を定めておきましょう。

端数の時間がある場合、労使協定で、端数として出てきた時間数に、他の有給休暇を合わせて取得することを認めることができます。この場合、代替休暇と他の有給休暇を合わせて半日または1日の単位として与えることができます。例えば1日の所定労働時間が8時間で、代替休暇の時間数が10時間ある場合、①1日（8時間）の代替休暇を取得し、端数（2時間分）は割増賃金で支払うこと、②1日（8時間）の代替休暇と、2時間の代替休暇に2時間の他の有給休暇を合わせて半日の休暇を取得することが可能となります。

【代替休暇を与えることができる期間】

代替休暇は、一定の近接した期間内に与える必要がありますので、法定時間外労働が1か月60時間を超えた月の末日の翌日から2か月間以内の期間で与えることを定めてください。

期間内に取得されなかったとしても、使用者の割増賃金支払義務はなくなりません。期間内に取得されなかった場合、代替休暇として与える予定であった割増賃金分を含めたすべての割増賃金額を支払う必要がありますので、注意してください。

【代替休暇の取得日の決定方法（意向確認の手続）】

取得するかどうかは法律上、労働者に委ねられていますので、代替休暇の取得日は労働者の意向を踏まえたものとしなければなりません。

例えば、月末から5日以内に使用者が労働者に代替休暇を取得するか否かを確認し、取得の意向がある場合は取得日を決定する、というように、取得日の決定方法について協定しておきましょう。

【割増賃金支払日】

代替休暇を取得した場合には、その分の支払が不要となることから、いつ支払っておけばよいのかが問題となります。労働者に代替休暇取得の意向がある場合、労働者に代替休暇取得の意向がない場合、労働者の意向が確認できない場合等、労使協定ではどのように支払うかについても協定しておきましょう。

あとがき

お知らせ

2023年4月～ 労務相談の受付方法等が変更になりました!

2020年よりコロナ対応として、ZOOMを活用して、労務相談の受付を行っていましたが、労務相談員の交代に伴い、対面で労務相談に対応いたします。

労務相談は下記の通りです。

- 相談日** 原則毎週火曜日(日程はホームページよりご確認ください)
10～16時(昼休憩除く)【1社1時間程度】
- 場所** 姫路経営者協会内 相談室(姫路商工会議所 新館2階)
- 受付方法** 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もご紹介します。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。

姫路経営者協会 会報誌 広告募集中!

奇数月に発行しております会報誌Bridgeの誌面への広告掲載を募集しております。
広告掲載のお申込み・お問い合わせは下記まで!

- 発行月 1月・3月・5月・7月・9月・11月
- 発行部数 約1,000部
(当協会会員・各地経営者協会・その他
関連団体へ配布)
- お問い合わせ先 姫路経営者協会
TEL 079-288-1011
E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

■料金表(税込)

	A4(全面)	A5(片面)
表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙(カラー)	77,000円	38,500円

編集後記

会報Bridge1・2月号をお読みいただき、ありがとうございます。

今号の座談会では、『産学連携に関するわが社の取り組み』と題して、大学と共同研究・開発をされている企業に登場いただき、取り組み事例をお話いただきました。

人材不足が深刻化する今、一企業だけで商品開発・PRをするのではなく、新しい分野の方と一緒に動くことが、新たな可能性を広げる一歩になると感じました。

産学連携に関して、興味のある企業様がいらっしゃれば、ぜひ当協会にお声がけいただければ幸いです。



事務局
道元 有希



IT人材はHimejo

SE プログラマーコース
 IT スペシャリストコース
 CG クリエーターコース
 Web プロフェッショナルコース
 情報経理コース
 医療ビジネスコース

■求人に関するお問合せ
 就職支援グループ（岡本）
 0792-22-2241

姫路情報システム専門学校
 〒670-0965 兵庫県姫路市東延末2丁目25番地 079-222-0007(代)



内科 整形外科 リハビリテーション科

医療法人社団 いなもち医院 INAMOCHI CLINIC



診療時間	月	火	水	木	金	土	日
9:00~12:30	●	●	●	●	●	●	/
15:00~17:30	●	●	●	/	●	/	/

常勤理学療法士募集中!

休診日/日曜・祝祭日

専門教育経験者が顧問として所属
 PT業務の習熟サポートあり

山崎町船元79-1

☎ (0790) 62-8808



■すこやかリハビリセンター
 介護保険事業所番号 第2873800953号
 山崎町野46-1 **体験はお電話で**
☎ (0790) 63-2202

■いなもち通所リハビリセンター
 介護保険事業所番号 第2873800523号
 山崎町船元79-1 いなもち医院内
☎ (0790) 62-8819



姫路駅名物
まねきの駅弁

オンラインショップにてご購入いただけます

ついに、まねきのアーモンドバターが登場！
姫路名物アーモンドトーストを、ご家庭でお楽しみください！

パンに塗って
こんがり焼いてね

侍MANEKI珈琲 特製
ザクゴロアーモンドバター
1カップ 約190g入り(食パン4〜5枚分)
※本製品はマーガリンを使用しております。バターは一切使用しておりません。

人気駅弁が冷凍弁当になって登場
あつたかおうち駅弁
冷凍

まねき食品×崎陽軒
関西シウマイ弁当

まねき食品×崎陽軒
関西シウマイ弁当

取扱店舗
姫路本社ドライブスルー
JR姫路駅 弁当売店
●中央売店 ●新幹線上り・下り
●在来線下り
味三味、まねき阪神梅田店 他

たけだの穴子めし まねき本店
TEL/FAX: 079-223-8652

営業時間：9時～20時
〒670-0927 兵庫県 姫路市 駅前町 363-1

姫路市内エリア
限定で配達も
致します
ご予約承ります

JR姫路駅から北へ徒歩1分



創業明治21年 山陽本線姫路駅 **まねき食品株式会社**

〒670-0947 兵庫県姫路市北条953 TEL:079-224-0255
https://www.maneki-co.com

公式サイト



ホームページ



Instagram



公式サイト
SNSも
よろしくね

